

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah : Perilaku Organisasi Dalam Internal Audit			Kode Mata Kuliah : ACH2H3		
Semester : 4 (Empat)			SKS : 3		
Prasyarat : EBH0D3			Sertifikasi : YA		
Capaian Pembelajaran : 1. Memahami Perilaku dalam Organisasi 2. Menjelaskan dan menerapkan Konsep dasar perilaku keorganisasian 3. Memahami perilaku individu, perilaku kelompok, dan perilaku organisasi					
Minggu ke	Kemampuan akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (materi ajar)	Bentuk Pembelajaran	Kriteria Penilaian (indikator)	Bobot
1	Mahasiswa mampu memahami konsep struktur dalam organisasi	1. Konsep pengorganisasian 2. Konsep struktur Organisasi 3. Faktor Perancangan struktur Organisasi 4. Departementalisasi	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
2	Mahasiswa mampu Memahami Bagan Organisasi Formal	1. Makna bagan organisasi 2. Bentuk bagan organisasi 3. Organisasi lini, staff dan fungsional	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
3	Mahasiswa mampu Memahami proses komunikasi dalam Organisasi	1. Konsep komunikasi 2. Konsep unsur – unsur komunikasi 3. Pola komunikasi 4. Proses komunikasi Saluran komunikasi formal	Ceramah, diskusi dan Penugasan	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
4	Mahasiswa mampu Memahami Dinamika Komunikasi dalam Organisasi	1. Konsep hambatan komunikasi 2. Factor hambatan komunikasi 3. Factor hambatan teknologi 4. Factor hambatan budaya	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
5	Mahasiswa mampu Memahami Hambatan dan penanganan masalah komunikasi	1. Mengatasi hambatan komunikasi 2. Continuous improvement dalam komunikasi	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
6	Mahasiswa mampu Memahami Teori kondep Motivasi dan teori – teori motivasi	1. Konsep motivasi 2. Factor- factor motivasi 3. Teori yang berkaitan dengan motivasi	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
7	Mahasiswa mampu Memahami cara memotivasi	4. Identifikasi goal setting 5. Memahami ekspektasi 6. Memahami lingkungan 7. Memahami strategi 8. Memahami konsep penghargaan (reward)	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %

Minggu ke	Kemampuan akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (materi ajar)	Bentuk Pembelajaran	Kriteria Penilaian (indikator)	Bobot
8	Mahasiswa mampu Memahami Performa dalam Organisasi	1. Konsep dasar manajemen kinerja 2. Evaluasi pengukuran kinerja 3. Perspektif kinerja individu, kelompok, dan organisasi	Ceramah dan diskusi.	Keaktifan bertanya, menjawab, membuat tugas.	7 %
9	Mahasiswa mampu Memahami pekerjaan Manajerial	1. Sifat pekerjaan manajerial 2. Tiga cara berfikir mengenai kinerja	Cerama, diskusi dan Penugasan	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas.	7 %
10	Mahasiswa mampu Memahami model dimensi waktu bagi efektivitas organisasi	1. Kriteria efektivitas 2. Manajemen kinerja 3. Manajemen kinerja dengan balance score card	Ceramah, diskusi dan presentasi	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas.	7 %
11.	Mahasiswa mampu memahami Sumber Daya Manusia	1. Manajemen sumber daya manusia 2. Tugas departemen SDM 3. Tanggungjawab departemen SDM	Ceramah, diskusi dan presentasi	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas	7%
12	Mahasiswa mampu Tujuan Sumber Daya Manusia	4. Tujuan Sosial 5. Tujuan Fungsional 6. Tujuan Organisasi 7. Tujuan Personal	Ceramah, diskusi dan presentasi	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas.	7 %
13	Mahasiswa mampu Model Matriks Portofolio Sumber Daya Manusia	Model Matriks Portofolio Sumber Daya Manusia	Ceramah, diskusi dan presentasi	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas.	7 %
14	Mahasiswa mampu Fungsi Supervisi Sumber daya Manusia dan evaluasi	Fungsi Supervisi Sumber daya Manusia Evaluasi Sumber Daya Manusia	Ceramah, diskusi dan Quis	Keaktifan bertanya, menjawab, Presentasi tugas.	8 %

Referensi :

1. Yayasan Pendidikan Internal Audit. Perilaku Organisasi.2008. (YIA)

DESKRIPSI TUGAS

Mata Kuliah : Perilaku Organisasi Dalam Internal Audit		Kode Mata Kuliah : ACH2H3	
Semester : 4 (Empat)		SKS : 3	
Minggu ke - : 4		Tugas ke - : 1	
1.	Tujuan Tugas	:	a. Mahasiswa mampu mendefinisikan proses komunikasi dalam organisasi b. Mahasiswa mampu menjelaskan proses komunikasi dan hambatannya c. Mahasiswa mampu memahami proses komunikasi yang baik dalam sebuah organisasi
	Uraian Tugas	:	
	a. Objek garapan	:	Kasus terkini dalam organisasi
	b. Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan	:	Analisa kasus disesuaikan dengan teori
	c. Metode/cara mengerjakan, acuan yang digunakan	:	Diskusi kelompok
	d. Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan	:	Presentasi kelompok
			Tanya Jawab
3.	Kriteria Penilaian	:	Keaktifan masing – masing individu saat presentasi Mampu menjelaskan dan mempraktikan komunikasi dalam organisasi

DESKRIPSI TUGAS

Mata Kuliah : Perilaku Organisasi Dalam Internal Audit		Kode Mata Kuliah : ACH2H3	
Semester : 4 (Empat)		SKS : 3	
Minggu ke - : 10		Tugas ke - : 2	
1.	Tujuan Tugas	:	Mahasiswa mampu membuat <i>balance score card</i>
4.	Uraian Tugas	:	
	e. Objek garapan	:	Analisa dan menggambarkan <i>balance score card</i> perusahaan
		:	
		:	
	f. Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan	:	Analisa kasus disesuaikan dengan teori
		:	Bekerja mandiri menganalisis kasus dan melakukan penilaian kinerja
		:	
	g. Metode/cara mengerjakan, acuan yang digunakan	:	Tugas mandiri
		:	
		:	
	h. Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan	:	<i>Balance score card</i> perusahaan yang menjadi acuan penilaian kinerja organisasi
		:	
		:	
5.	Kriteria Penilaian	:	Nilai disesuaikan dengan bentuk isi <i>balance score card</i>
		:	Mampu menjelaskan dan membuat <i>balance score card</i>
		:	

DESKRIPSI TUGAS

Mata Kuliah : Perilaku Organisasi Dalam Internal Audit		Kode Mata Kuliah : ACH2H3	
Semester : 4 (Empat)		SKS : 3	
Minggu ke - : 13		Tugas ke - : 3	
6.	Tujuan Tugas	:	Mahasiswa mampu membuat matrix portofolio sumber daya manusia
7.	Uraian Tugas	:	
	i. Objek garapan	:	Analisa dan menggambarkan model matriks portofolio Sumber Daya Manusia
		:	
		:	
	j. Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan	:	Analisa dan menggambarkan Model Matriks Portofolio Sumber Daya Manusia
		:	
		:	
	k. Metode/cara mengerjakan, acuan yang digunakan	:	TugasMandiri
		:	
		:	
	l. Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan	:	Model Matriks Portofolio Sumber Daya Manusia
		:	
		:	
8.	Kriteria Penilaian	:	Nilai disesuaikan dengan hasil pembuatan matriks
		:	Mampu menjelaskan dan menggambarkan Model Matriks Portofolio Sumber Daya Manusia
		:	

**BERITA ACARA TIM PENYUSUN
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

Mata Kuliah	: Perilaku Organisasi Dalam Internal Audit	Kode Mata Kuliah	: ACH2H3
Semester	: 4 (Empat)	SKS	: 3

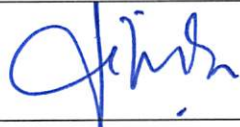
Pada hari Jumat tanggal 18 Maret 2016 telah dilakukan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Deskripsi Tugas untuk mata kuliah Perilaku Organisasi.

Dasar Pertimbangan penyusunan RPS adalah:

- 1) _____
- 2) _____

Bandung, 18 Maret 2016

Tim Penyusun :

Nama Dosen		Jabatan	Tanda tangan
1)	Dinda Amanda Zuliestiana,SE.,MM	Koordinator	
2)		Anggota	

BERITA ACARA REVIEWER RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Pada hari Jumat tanggal 18 Maret 2015 telah dilakukan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Deskripsi Tugas untuk mata kuliah Perilaku Organisasi.

Hasil Review RPS dan Deskripsi Tugas Sebagai Berikut:

Sudah sesuai dan memenuhi syarat SNPT dan Universitas.

Saran Perbaikan : -

Bandung, 18 Maret 2016

Menyetujui Ketua Kelompok Keahlian

Dr. Maya Ariyanti, SE., MM

Reviewer I



Dr. Farida Titik, SE., M.Si

Mengetahui Ka. Prodi S1 Akuntansi



Deannes Isyнуwhardhana.,SE.,MM